



COMMUNICATION SUR LE PROGRES

Août 2021 – Août 2022

Adhésion de ConnexAfrica RDC au Pacte Mondial des Nations-Unies

ConnexAfrica RDC a adhéré au projet Global Compact depuis le 28 novembre 2016. La société continue de soutenir les 10 principes relatifs aux Droits de l'Homme, Droits du Travail, à la Protection de l'Environnement ainsi qu'à la lutte anti-corruption et s'engage à développer les objectifs de développement durables.

CONNEXAFRICA RDC sarl

15-17, Avenue Colonel EBEYA, Kinshasa/Gombe
kinshasa@connexafrica.com
www.connexafrica.com

Secteur d'activité :

Logistique et Transport

Nombre d'employés :

500

Personnes de contact :

Marie-Charlotte ADNOT
Quality Supervisor
mc.adnot@connexafrica.com

Patrick Roofthoof
General Manager DRC
p.roofthoof@connexafrica.com

Objectif de la Communication

Le but de ce document est de décrire l'intégration des principes et des ODD dans la stratégie de notre entreprise, ses projets et ses actions quotidiennes notamment à travers nos politiques internes.

Communication de la Direction Générale de ConnexAfrica RDC sarl

Je suis heureux de vous confirmer le ré-engagement de ConnexAfrica RDC sarl au 28 novembre 2022, au Projet Global Compact des Nations-unies et à ses valeurs, que nous avons intégrées depuis longtemps dans nos opérations quotidiennes et notre culture d'entreprise.

Cette adhésion nous permet de consolider nos engagements dans les 4 thématiques qui sont le respect des Droits de l'Homme, le respect du Droit du Travail, la lutte contre la corruption ainsi que la Protection de l'Environnement.

ConnexAfrica ne cesse de travailler sur l'intégration de la RSE dans le management stratégique, en identifiant les enjeux sociaux et environnementaux et intégrant les attentes des parties prenantes.

La crise sans précédent du Covid-19 nous a permis de nous remettre en question afin de mieux comprendre et d'appliquer la pertinence du Partenariat et de renforcer nos valeurs dans cette adhésion.

Malheureusement cette remise en question est loin d'être terminée, puisqu'à la guerre au Nord-Est du pays, qui déstabilise fortement la région, s'ajoute le conflit en Ukraine qui représente une autre menace pour la RDC et l'Afrique en général avec des impacts sur la sécurité alimentaire et énergétique.

Nous restons convaincus que ce réseau renforcera la collaboration et l'émergence d'entreprises socialement et écologiquement responsables.

En ce milieu d'année 2022, nous soumettons notre cinquième Communication sur le Progrès, décrivant les efforts fournis dans le respect et l'intégration des dix principes du Pacte Mondial des Nations-Unies.

Nous nous sommes engagés à communiquer ces informations à toutes les parties prenantes.

Sincères salutations,

Patrick ROOFTHOFT

Directeur Général ConnexAfrica RDC sarl



Présentation de ConnexAfrica RDC sarl

- *Notre Histoire*

ConnexAfrica RDC (ex Comexas Afrique) opère en République Démocratique du Congo depuis 1953 sans discontinuité dans les domaines de la logistique, du dédouanement, du transit routier, aérien et maritime tant à l'import qu'à l'export.

Nous sommes agent maritime et nous proposons également nos services pour la consignation de navires.

En 1953, la société, basée à Kinshasa, est spécialisée dans les opérations d'export des produits agricoles tels que le bois, le cacao et le café (Groupe Bunge).

ConnexAfrica RDC s'est tournée progressivement vers des activités de Transit et Dédouanement et a ouvert des Agences dans les ports de Matadi et Boma.

En 2006 : nous développons les activités dans la province minière du Sud de la RDC.

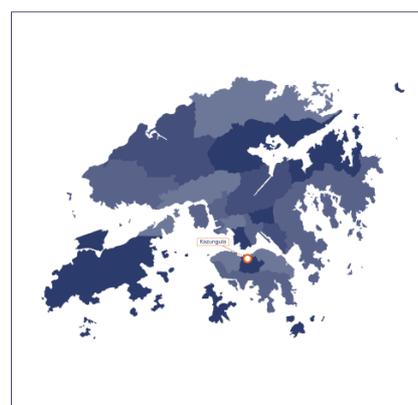
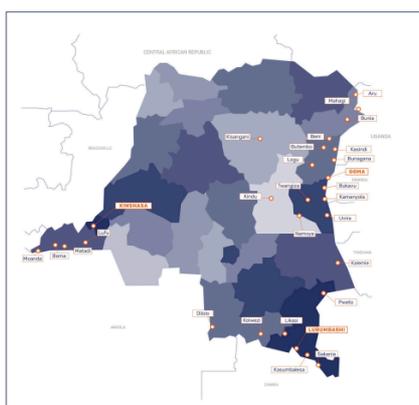
En 2010 et 2011, ConnexAfrica RDC couvre des agences dans le Nord puis dans l'Est du pays.

En 2018, nous nous lançons dans le domaine du Fret Express, en ouvrant une Agence FedEx, que nous représentons dans toute la RDC.

A ce jour, la société compte 29 agences réparties dans toute la RDC et en a ouvert quelques unes en Zambie et une à Hong Kong.

Au premier janvier 2020, la société s'émancipe et devient ConnexAfrica RDC. Par ce changement, la société a démontré sa volonté de donner un souffle nouveau à la marque et à la communication de la société après plus de 60 ans d'existence.

En juillet 2021, la ligne maritime NileDutch est rachetée par Hapag Lloyd qui est aujourd'hui le cinquième armateur mondial de transport maritime en conteneurs. ConnexAfrica devient alors le représentant officiel de la compagnie maritime en RDC.



3 PAYS

RDC - ZAMBIE
CHINE (HONG - KONG)

+500

EMPLOYÉS

35

AGENCES

11

CORRIDORS

- *Nos activités*

En tant que transitaire officiel agréé en RDC, ConnexAfrica offre des solutions adaptées pour assurer en toute sécurité le cheminement de vos imports et de vos exports tant sur le plan national qu'international.

Nous possédons notre agrément de Commissionnaire en douane et, à ce titre, sommes habilités à dédouaner tous les produits entrant et sortant de la RDC.

La société est également le représentant de Hapag lloyd depuis plusieurs mois. Cette compagnie maritime possède une flotte importante de navires qui offre un service performant au niveau mondial (cinquième armateur) et assure une liaison hebdomadaire vers les ports de Matadi et de Boma.

ConnexAfrica est le représentant officiel de FedEx en RDC, leader mondial du fret aérien. Nous assurons un service de livraison internationale express porte à porte et un suivi en direct pour tous colis et documents.

- *Notre mission*

En tant que transitaire, nous avons la particularité de représenter non pas un mais plusieurs métiers et d'être un véritable architecte du transport : La logistique, le transit, le dédouanement, le transport aérien et maritime.

Tourné vers le futur, ConnexAfrica RDC vise à concilier les performances liées à son activité avec son engagement social et environnemental.

- *Nos valeurs*

La Fiabilité

La logistique en RDC est un véritable défi. Nos clients attendent que nous mettions au coeur de notre métier la garantie de la fiabilité de nos opérations et services selon leurs besoins et impératifs.

L'Expertise

Plus de 60 ans de présence en RDC ont fait de nous une référence en logistique multimodale

La Pro-Activité

Le management de ConnexAfrica RDC est jeune, dynamique, diversifié et réactif.

Nous encourageons le travail d'équipe ainsi que la formation permanente de notre staff en mettant l'accent sur l'augmentation de solutions orientées client, flexibilité, et prise de décision rapide.

L'Accessibilité

Nous nous efforçons d'être au plus près de nos clients à travers nos agences sur le territoire Congolais, Zambien et à Hong Kong.

En plus de cela, nous favorisons les relations professionnelles et à long terme avec nos partenaires internationaux et nationaux, nos clients et autorités gouvernementales. Nous proposons une valeur ajoutée et des solutions sur mesure, fiables, à tous nos clients et partenaires.

❖ Lutte contre la corruption

Nous avons intégré la lutte contre la corruption depuis longtemps dans nos politiques internes, notre convention collective et notamment dans notre charte d'éthique que chaque agent signe et s'engage à respecter.

La Pandémie de Covid-19 a malheureusement, jusqu'à ce jour suspendu les formations et ralenti les activités relatives à la lutte contre la corruption.

1) Charte Anti-Corruption et Manuel QSHEC de CONNEXAFRICA

Depuis 2019, nous avons continué à diffuser à l'ensemble de nos agents et partenaires, une **Charte anti-corruption avec un mécanisme de dénonciation sécurisé** :

→ ConnexAfrica RDC voudrait être un partenaire fort, fiable et intègre dans son domaine. Cet objectif ne peut être atteint sans le respect inconditionnel des lois et règlements du pays. En effet, la société prône un discours clair et responsable à l'égard de ses clients et partenaires, dans toutes les actions qu'elle entreprend. Elle s'engage ainsi à faire de la lutte contre la corruption son principe. La corruption fait ainsi partie des comportements qu'elle réprime sans équivoque.

→ Nous avons fait de la Charte Anti-corruption une véritable Politique Interne officielle, en l'intégrant dans notre nouveau Manuel Qualité QSHEC, reprenant nos valeurs, et nos Objectifs. Ce Manuel est transmis à nos principaux Clients et comprend notamment nos politiques Qualité, Santé, Hygiène, environnementale et Communautaire (RSE).

2) Compliance Fournisseurs et clients

Enfin, dans le cadre de nos opérations, nous nous efforçons de travailler avec des fournisseurs répondant à des critères bien définis et partageant nos valeurs :

→ Nous avons complété nos modèles de contrat que nous signons avec nos clients et fournisseurs en y intégrant la loi congolaise sur la lutte contre la corruption et imposant certains contrôles. Sans quoi, nous nous engageons à ne pas travailler avec ces derniers.

→ Les Procédures de Compliance sont transmises à nos clients et Fournisseurs.

→ Les fiches Fournisseurs Compliance sont signées par nos fournisseurs

3) Compliance HAPAG LLOYD

ConnexAfrica est depuis quelques mois le nouveau représentant officiel de la compagnie maritime Hapag Lloyd. En tant qu'entreprise internationale, Hapag Lloyd est soucieuse de se conformer aux exigences réglementaires mondiales notamment via ses politiques internes compliance qui guident ses employés et ceux de leurs partenaires au quotidien.

Dans ce cadre, des formations anti-corruption et compliance ont été effectuées avec l'ensemble de l'équipe shipping et les principaux cadres de ConnexAfrica.

De plus nous devons respecter le Global Code of Ethics d'Hapag Lloyd, qui définit les valeurs fondamentales et les normes de conduite attendues des managers et des employés, en interne et en externe avec leurs collaborateurs, clients et partenaires commerciaux.



Améliorations :

- Développement en continu d'un environnement sain de travail avec nos fournisseurs et nos Clients
- Etude plus développée sur les réglementations externes compliance, anti-corruption et protection des données.
- Sensibilisation des employés

Activités prévues pour 2023 :

- Participer à d'autres formations externes Anti-corruption.

❖ Protection du Droit du travail et des Droits de l'homme

ConnexAfrica RDC reconnaît pleinement les Droits de l'Homme et les libertés fondamentales, et s'assure du strict respect des lois du pays en matière de Droit du Travail.

- **Notre convention collective respecte la liberté d'association et nos agents peuvent échanger avec la Gérance à travers une représentation syndicale.**
- **Nous avons mis en place un comité HSE dans les agences de plus de 20 employés avec une réunion effectuée tous les 2 mois.**
- **De nombreux investissements ont été réalisés dans la sécurité et le bien-être**

1) Développement Politique Santé, Sécurité et Environnement et Manuel QSHEC

La politique Santé, Sécurité et Environnement fait partie de notre engagement à proposer nos services en conformité avec Nos Valeurs.

Elle définit notamment un cadre dynamique pour la gestion HSE, basée sur l'amélioration continue et la protection de nos employés, de nos clients, et partenaires externes. L'un des principaux objectifs est d'améliorer les conditions de travail, le bien être, la sécurité, la motivation et la cohésion d'équipe.

Elle est intégrée dans le plus grand projet qu'est le Manuel QSHEC qui est communiqué à nos clients/partenaires/fournisseurs.

Ce manuel comprend plusieurs politiques liées à la santé et au bien-être.

→ Nous poursuivons sans cesse nos efforts pour mettre en place une Culture HSE où chacun est responsable tant en matière de prévention des risques d'accidents, d'atteinte à la santé, de promotion du bien-être au travail.

→ Dans ce cadre, nous avons demandé l'engagement d'un nouveau responsable HSE qui supervisera les actions et développera les politiques.

POLITIQUE QSHEC (Quality, Safety, Health, Environment, Community)

Chez ConnexAfrica, nous avons un engagement collectif pour assurer un environnement de travail sûr et sain en minimisant l'empreinte environnementale de nos activités. Afin de répondre aux attentes de ses clients, ConnexAfrica adopte une culture et une organisation reposant sur l'éthique, la compétence, le progrès et la performance.

La politique QHSEC s'inscrit dans notre engagement à proposer nos services en accord avec nos valeurs. Il définit un cadre dynamique pour la gestion QSHEC basé sur l'amélioration continue et la protection de nos clients et partenaires externes.

Notre certification ISO9001 depuis 2013 et notre adhésion au projet «Global Compact» des Nations Unies impliquant le respect des Objectifs de Développement Durable, depuis novembre 2016 sont la confirmation de cette adhésion.

ConnexAfrica poursuit en permanence ses efforts pour mettre en place une culture QSHEC où chacun est responsable à la fois en termes d'amélioration des performances, de prévention des risques d'accident, de dommages à la santé, de promotion du bien-être au travail et de réduction de l'impact environnemental.

ConnexAfrica est de plus en plus concerné par les impacts globaux de ses activités. Dans un proche avenir, l'entreprise souhaite promouvoir l'application de ses bonnes pratiques en matière de qualité, d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement à ses fournisseurs, co-contractants ou sous-traitants.

ConnexAfrica adopte une attitude constructive de transparence et de dialogue avec les tiers sur ses politiques en matière de qualité, de santé, de sécurité et de protection de l'environnement.

Notre éthique se traduit par :

- Notre engagement à nous conformer aux lois et règlements et autres exigences applicables,
- L'adoption par l'entreprise et par son personnel d'une charte d'éthique et de bonne conduite,
- Notre volonté d'être une entreprise citoyenne,
- Notre adhésion sans réserve à ce QSHEC management plan.



United Nations
Global Compact

Nous améliorons constamment notre compétence collective en:

- Recrutant du personnel hautement qualifié,
- Assurant la polyvalence de nos équipes,
- Favorisant la formation continue de notre personnel et le partage des connaissances,
- Mettant en œuvre les recommandations et les meilleures pratiques,
- Développant des systèmes de gestion de la qualité, de la santé, de la sécurité et de l'environnement pour identifier, éliminer ou réduire les risques.
- Auditant régulièrement les systèmes de gestion mis en œuvre dans le cadre de notre système qualité interne.
- Capitalisant notre large expérience.

Nos facteurs essentiels de progrès sont:

- L'écoute de nos clients, de nos collaborateurs et de nos partenaires et notre grande réactivité,
- L'amélioration continue de nos processus, de nos équipements et de nos logiciels de gestion,
- La veille réglementaire,
- Le management participatif et l'adhésion de tous, éléments fondateurs de notre culture d'entreprise.

La performance de ConnexAfrica est:

- Avant tout la somme des performances de notre personnel, de nos partenaires, de nos équipements, de nos méthodes et de nos logiciels de gestion.
- La solidité d'une structure active en République Démocratique du Congo depuis de nombreuses décennies.
- Garantie par une équipe de management stable depuis de nombreuses années.
- La garantie pour nos clients de disposer pour de nombreuses années d'un prestataire totalement fiable techniquement et financièrement.

Afin de maintenir et développer ces caractéristiques et orientations, ConnexAfrica s'engage à mettre en œuvre et promouvoir son QSHEC management plan.

La Gérance

Cette Politique est communiquée à l'ensemble des agents de ConnexAfrica RDC sarl. _ Dernière mise à jour : 9 octobre 2021



United Nations
Global Compact

2) Cadre Légal HSE et RSE

Nous nous sommes engagés à respecter les réglementations et exigences applicables en matière de santé, sécurité et environnement, mais plus généralement en termes de RSE.

3) Actions dans les domaines de la santé et de l'accès à l'éducation, de l'égalité des sexes et la protection de la femme

ConnexAfrica soutient de nombreux projets qui sont notamment repris plus bas.

Nous avons décidé de continuer de travailler sur les **Objectifs de Développement Durable** 3, 4 et 5 :

→ **Concernant le Bien-être et la Santé (ODD3) :**

CNXA apporte un soutien financier à plusieurs associations dans les domaines de la santé. Elle est non seulement affiliée à la CNSS, répondant aux exigences légales mais aussi à un organisme de santé reconnu et choisi par les employés.

Des chartes éthiques et politiques ont été développées en interne.

Dans l'une de nos agences, une salle de Gym est entrain d'être aménagée. Le sport au travail a un impact très positif pour les salariés (concentration, moins de stress, amélioration des relations...) et donc pour l'entreprise (moins d'absentéisme, meilleure image, plus d'engagement...).

De grands travaux ont été réalisés dans les entrepôts et les bureaux de la société et des investissements réalisés dans les outils de travail : cela permet à la fois de répondre aux besoins croissants des clients mais aussi d'améliorer les conditions de travail des salariés

Les cantines se développent au niveau des bureaux ce qui représente un gain de temps pour les agents.

La politique en matière de sécurité a été plus qu'appliquée puisque nous avons fait appel à une société privée de protection et de lutte contre les incendies (Fire services) qui intervient en cas de besoins et forme nos agents à l'utilisation des extincteurs et dans un futur proche aux gestes de premiers secours, pour notre entrepôt de Kinshasa. Egalement un escalier externe de secours a été installé par le propriétaire de l'immeuble à la demande de Connexafrica.



→ **Concernant L'éducation de Qualité (ODD4)**

En plus du soutien financier aux associations, nous étudions toujours le projet de formation des enfants des employés de ConnexAfrica, qui a malheureusement été mis en attente.

Mais des projets ont été menés dans le domaine de l'encadrement et la formation des jeunes.

→ **Enfin pour l'égalité des sexes (ODD5)**

Nous avons mené une enquête interne concernant la place de la Femme dans notre entreprise. Celle-ci nous a permis de nous fixer de nouveaux objectifs que nous allons bientôt quantifier avec la Direction Générale. Nous réfléchissons notamment à la mise en place d'un index égalité Homme/femme qui se calculerait sur la base de plusieurs indicateurs (parité, rémunération pour un poste égal, promotions...).

Améliorations

Nous avons continué l'étude du cadre légal et la mise en place d'améliorations toujours dans le but de préserver le bien-être de nos employés

Des actions ont été réalisées dans le domaine de l'éducation et de la sensibilisation sur les inégalités hommes/femmes

Activités prévues pour 2023

- Renforcer la politique interne sur l'égalité hommes/femmes
- Organiser une activité annuelle pour les femmes de la société
- Continuer le soutien à de nouveaux projets pour les jeunes et l'éducation
- Proposer la mise en place du télétravail de manière pérenne pour améliorer l'organisation de travail et éviter les déplacements

❖ **Protection de l'Environnement**

1) Notre Charte d'éthique et de bonne conduite

ConnexAfrica RDC s'engage ainsi que tout son personnel à mettre en œuvre les mesures d'économie d'énergie ainsi qu'à appliquer les pratiques adéquates pour préserver et respecter l'environnement.

Les agents sont tenus de veiller à l'ordre, la propreté et à l'hygiène tant de son poste de travail que des lieux qu'ils fréquentent, à l'intérieur, comme à l'extérieur.

Cette Charte a été remise en avant et communiquée à nouveau en interne. Elle est obligatoire à la signature.

2) Notre Politique Environnementale et Manuel QSHEC

Pour préserver l'environnement, ConnexAfrica RDC se préoccupe de plus en plus des impacts de ses activités, par la conservation de l'eau et de l'énergie, la réduction de l'impact résiduel en termes d'émissions et de déchets.

A ConnexAfrica RDC, notre engagement collectif est d'assurer un environnement de travail sûr et sain en réduisant au minimum l'empreinte environnementale de ses activités.

3) Lutte contre le réchauffement climatique et développement durable.

Nous avons décidé de centrer nos efforts les prochains mois sur les **Objectifs de Développement Durable** 12 (Consommation et Production durables) et 13 (lutte contre le réchauffement climatique) :

A savoir :

→ Réduire l'impact environnemental négatif et la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation.

→ Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact.

→ **Gestion des ressources**

Nous poursuivons le développement de nos procédures internes qui ont été mises en place afin de réduire l'utilisation de papier mais également la consommation de carburant et d'électricité. Un suivi est réalisé tout au long de l'année.

Nous avons réussi à diminuer de plus de **10** % la consommation de papier

Les bouteilles plastiques ont été remplacées par des fontaines à eau dans tous nos bureaux.

Un système de panneaux solaires a été installé à l'un de nos entrepôts, à Kolwezi, afin d'éviter l'utilisation de groupe électrogène.

→ **Projet Parc Kundelungu** : ConnexAfrica a soutenu la mise en place de panneaux solaires.

→ **Projet Faja Lobi**

ConnexAfrica RDC continue d'apporter son soutien à un de ces clients, l'ONG Faja Lobi, agissant dans le reboisement et l'agriculture dans la cité d'Idiofa. L'ONG compte aussi investir dans la pisciculture et l'élevage pour créer des emplois dans le milieu rural.

L'impact :

- Le soutien à des organisations actives dans le développement durable et à des Parcs naturels
- Sensibilisation de nos employés à la préservation de l'environnement et au recyclage local
- 10% de réduction de papier

Activités prévues pour 2023 :

- Continuer l'amélioration de notre politique environnementale et de la communication avec nos employés sur une gestion plus responsable de nos ressources.
- Améliorer le suivi des ressources : utilisation en électricité
- Proposer la mise en place du télétravail de manière pérenne pour éviter les déplacements.
- Plus de prévention sur le réchauffement climatique et de financement pour les énergies renouvelables et la préservation de parcs nationaux

❖ **Projets sociaux**

Consciente de sa responsabilité sociale, ConnexAfrica RDC s'est engagée à soutenir depuis plusieurs années des projets dans les domaines médicaux et éducatifs.

• **La santé**

Association Espoir de Vie

Partenaire locale de la Chaîne de l'Espoir Belgique et de la Chaîne de l'Espoir Congo, l'association regroupe des femmes issues de la société civile, sensibilisées à la problématique des soins pédiatriques spécialisés en RDC. ConnexAfrica RDC fait des dons notamment pour la chirurgie cardiaque depuis plusieurs années.

Association Main sur le cœur

ConnexAfrica RDC soutient financièrement cette ASBL qui est active dans la lutte contre le sida et la réhabilitation des hôpitaux. Elle assiste notamment les orphelins du sida.

• **L'enfance**

Ndako Ya Bana (« maison des enfants » en lingala)

ConnexAfrica RDC continue de parrainer un foyer éducatif pour enfants défavorisés d'inspiration Montessori. La structure accueille ses enfants dans une salle préparée et saine, disposant de sanitaires adaptés et d'une cour avec de la végétation permettant des activités extérieures variées.



ConnexAfrica a notamment soutenu l'événement « Sip & Paint » en faveur des enfants défavorisés.



Une nouvelle bibliothèque a été inaugurée.

Orphelinat de Kimbondo

ConnexAfrica RDC soutient toujours la fondation pédiatrique et orphelinat de Kimbondo communément appelé « Hôpital Mama Koko » ou « Fondation Mama Koko ».

Nous apportons une aide administrative et faisons des dons fréquents à l'orphelinat pour toutes sortes de besoins : matériels, soins médicaux particuliers, réhabilitation et aménagement des locaux, dortoirs...



Bana Congo

ConnexAfrica RDC soutient Bana Congo qui est une association venant en aide aux enfants orphelins, notamment par le biais de la musique.

- **La femme**

Journée de la Femme

En RDC, les femmes sont particulièrement vulnérables et les Droits de la Femme en danger. ConnexAfrica RDC organise des collectes lors de la journée de la femme, destinées à améliorer le quotidien des plus démunies : Maternités, les foyers de jeunes filles de la rue, orphelinats...

Association Maman Funa à Matadi

Il s'agit d'une association recueillant des filles-mères et des orphelines. ConnexAfrica RDC soutient financièrement cette association.

Dynamique des jeunes femmes sportives

La dynamique des jeunes femmes sportives congolaises veut changer les mauvais préjugés sur les sportives au Congo, les promouvoir et surtout les défendre car sont souvent la proie à la marginalisation, injustices et harcèlements.

Elle veut promouvoir la femme en général et lui transmettre les valeurs intrinsèques du sport : Maîtrise de soi, Persévérance, Courage, Respect...

Dans le cadre du mois de la Femme, l'association " Dynamique des jeunes femmes sportives" a organisé une activité self-défense à laquelle ConnexAfrica a participé.



- **L'éducation**

Parce que l'éducation est une pierre essentielle du développement économique et durable du pays et qu'elle change le monde, ConnexAfrica RDC souhaite soutenir des projets éducatifs.

ASBL Les talents

L'association encadre et forme les jeunes. ConnexAfrica a organisé un sponsoring pour un projet de concours d'éloquence au niveau national. Une formation sur la rédaction et la rhétorique a été donnée et les lauréats obtenaient un stage en entreprise.

Celui de l'une d'entre elles chez ConnexAfrica a débouché sur un recrutement dans le département commercial.

ASBL La cité des jeunes

Encadrés par des salisiens, l'association propose plusieurs formations aux métiers manuels et de l'artisanat. ConnexAfrica soutient financièrement cette asbl et a cédé de manière symbolique un véhicule qui était en déclassement pour permettre aux jeunes d'apprendre et d'étudier.

- **L'environnement**

Dans le cadre de la préservation des parcs naturels de la RDC, nous lançons un projet de financement auprès d'autres Partenaires pour refaire les installations solaires du village des Rangers et leurs familles du Parc National du Kungelungu.